Uscire dai limiti

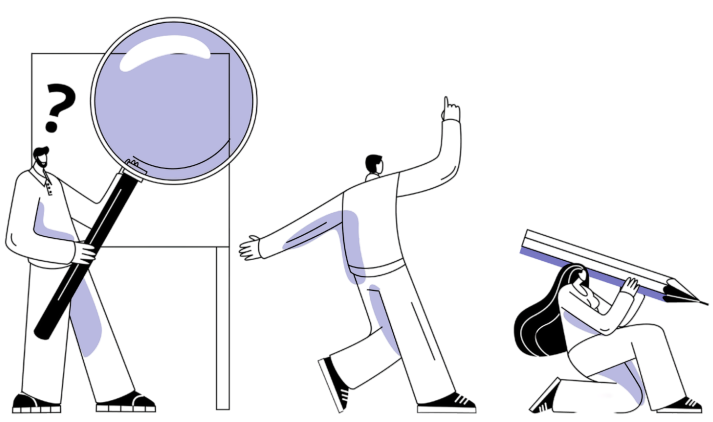
**Includere non è accogliere chi è fuori.
É ridisegnare cosa c’è dentro.**

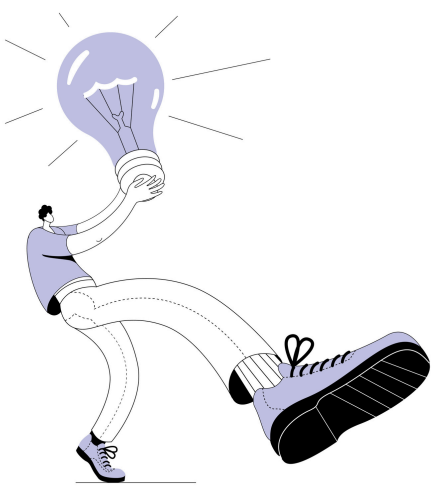
Sposta il limite

Se ti viene da pensare “non c’entra” o “non sono d’accordo”, apri il dialogo, cambia prospettiva. Non spostare chi è fuori dal tuo schema: sposta lo schema e trova una terza via. .

Accogli l’imprevisto

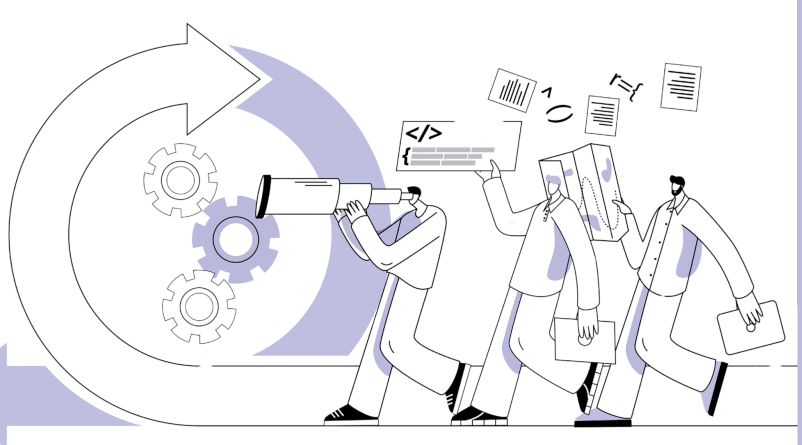
Ascolta senza cercare conferme o incasellamenti. Lascia che l’altro ti sorprenda. L’imprevisto spesso porta il seme dell’innovazione.





Rendi visibile chi è invisibile

Dai spazio a chi non lo prende. Durante un incontro o una riunione, nota chi non sta parlando. Fagli una domanda diretta, con rispetto e curiosità. Crea contesti in cui ognuno si senta legittimato a partecipare..

Guarda oltre l’etichetta

Osserva ciò che una persona sa fare davvero, anche se non ha il titolo o il ruolo “giusto”.
Il talento non sempre arriva con il curriculum aggiornato.