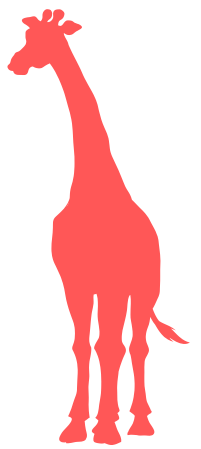


Chi prima cambia...



... fa accadere il Futuro



Offri visione

Non basta dire cosa cambiamo:
serve spiegare **perché**.
Le persone seguono uno scopo che
ha senso e dà direzione.

Attiva partecipazione

Coinvolgere non significa solo informare.
Significa far scegliere, co-creare,
sperimentare.
Quando le persone sentono che il
cambiamento porta anche la loro firma,
smette di fare paura e inizia a generare
energia.



Promuovi apprendimento

Il cambiamento si allena.
Abitua il cervello alla flessibilità,
alla curiosità, all'errore come
fonte di scoperta.



Coltiva relazioni forti

Nessuno attraversa il
cambiamento da solo.
I team che si fidano, che si
ascoltano e si sostengono,
affrontano le "turbolenze" con
più lucidità e meno stress.



**Anticipare il cambiamento non è
solo strategico, è anche terapeutico:
più energia, meno stress.**