

Emerson

Insights Discovery: un linguaggio comune per far crescere persone e team



La sfida

Quando team e funzioni lavorano con stili, priorità e modalità relazionali diverse, aumentare la conoscenza reciproca è certamente utile. Da sola, però, non basta.

La sfida vera è fare in modo che questa maggiore consapevolezza si traduca in comportamenti concreti: comunicare in modo più efficace, collaborare meglio, dare feedback più utili e gestire con più attenzione le dinamiche quotidiane di lavoro.

Con Emerson abbiamo scelto di usare Insights Discovery come filo conduttore di iniziative diverse, pensate per team e bisogni differenti. L'idea era andare oltre il singolo workshop e trasformare il modello in un riferimento riconoscibile nel tempo, capace di attraversare l'organizzazione.

Da dove siamo partiti

Un modello, applicato in contesti diversi

Il percorso è partito dal lavoro sulle preferenze individuali e sulle quattro Energie Colore di Insights Discovery.

Ogni partecipante ha avuto l'opportunità di leggere meglio il proprio stile, capire come tende a essere percepito dagli altri e riconoscere sia i propri punti di forza sia i comportamenti meno efficaci che possono emergere nei momenti di pressione. Allo stesso tempo, il modello ha aiutato a cogliere con più chiarezza bisogni relazionali e preferenze diverse dalle proprie, rendendo più semplice adattare la comunicazione e trovare un terreno comune.

Il Profilo Personale e la Ruota di Team sono diventati strumenti utili per aprire confronti concreti e mettere in luce prospettive nuove. Il punto non era classificare le persone, ma offrire una chiave di lettura semplice per comprendere meglio il contributo di ciascuno.

Il percorso



Allineamento e collaborazione nei team

Con l'Operation Team, Insights Discovery è stato utilizzato per lavorare sulle competenze relazionali e migliorare la qualità della comunicazione, della collaborazione e del feedback. Il percorso ha accompagnato le persone in un passaggio graduale: dalla lettura delle percezioni alla comprensione delle preferenze, fino alla capacità di riconoscere gli stili degli interlocutori e modulare il proprio comportamento in modo più efficace.

Anche il lavoro sul feedback è stato integrato in questa prospettiva. Collegare fatti, emozioni, interpretazioni e richieste ha reso il confronto più consapevole, più chiaro e più utile per il team.

Conoscersi per lavorare meglio insieme

In altri workshop dedicati ai team Emerson, il modello è stato utilizzato per leggere meglio le dinamiche interne, i punti di forza dei gruppi e le possibili aree di tensione.

Attraverso attività esperienziali, lavoro sulle percezioni, profili individuali e Ruota di Team, le persone hanno potuto mettere a fuoco ciò che veniva confermato e ciò che emergeva come sorpresa nel modo di vedersi e di essere viste. È stato anche uno spazio per riconoscere il valore portato dalle diverse Energie Colore, osservare quali comportamenti funzionano meglio nelle situazioni positive e quali rigidità possono comparire sotto pressione.

L'obiettivo non era solo aumentare la consapevolezza individuale, ma aiutare i team a utilizzare in modo più intenzionale tutte le risorse disponibili, riconoscendo il contributo delle differenze.

Dallo strumento alla cultura

L'utilizzo di Insights Discovery in progetti diversi ha permesso a Emerson di costruire nel tempo riferimenti comuni.

Le Energie Colore sono diventate un linguaggio semplice e immediato per leggere le differenze senza irrigidirle in giudizi, capire meglio le reazioni degli altri, comunicare in modo più intenzionale, adattare i messaggi ai diversi interlocutori e gestire con maggiore consapevolezza feedback e dinamiche di team.

In questo senso, il modello ha aiutato a creare continuità tra consapevolezza individuale, qualità della relazione e collaborazione quotidiana.

Che cosa ha generato il percorso

I diversi progetti hanno favorito una maggiore conoscenza di sé e degli altri, un linguaggio comune tra persone e team e una lettura meno giudicante delle differenze. Hanno inoltre sostenuto una comunicazione più flessibile, una migliore capacità di adattarsi agli interlocutori, feedback più chiari e una valorizzazione più consapevole delle risorse presenti nei gruppi.

Un altro aspetto importante è stata la continuità tra momenti formativi, attività di team development ed esperienze outdoor, che ha reso il percorso più coerente e più vicino alla realtà del lavoro.

Perché funziona

Insights Discovery è facile da comprendere, ma abbastanza solido da accompagnare contesti, team e bisogni differenti.

Nel lavoro con Emerson non è stato usato come etichetta o come punto di arrivo, ma come base comune su cui costruire workshop, momenti di confronto, feedback, attività di sviluppo dei team ed esperienze sul campo.

Il suo valore sta proprio qui: non rimanere confinato in aula, ma continuare a vivere nelle conversazioni, nelle relazioni e nel lavoro quotidiano.

Insights Discovery

Un modello utile per le organizzazioni che vogliono creare continuità tra sviluppo individuale, collaborazione e cultura, trasformando le differenze in una risorsa concreta per lavorare meglio insieme.

 ErgoSum